



## 供应商社会责任承诺书

本公司即\_\_\_\_\_公司（以下简称“公司”），现就社会责任承诺如下：

公司严格依照社会责任管理要求以及国家相关法律法规要求，承诺做到：

### 1. 禁止使用童工与保护未成年工

1.1 绝对禁止使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，不与任何故意使用童工的供应商合作。招工时必须采取有效方法鉴别工人的真实年龄，确保工人入职时至少达到16周岁，防止因工人虚假年龄文件而误招童工。

1.2 当发现有误招童工后，必须立即停止其工作，安排身体健康检查，查清原因，并通知当地劳动局；如果该童工身体健康，则经劳动局同意安排专人将其送到父母身边，公司负责全部费用；如果需要治疗，则公司应负担全部费用直至痊愈；必要时公司提供适当的经济资助和其它资源，确保该童工完成法定义务教育。

### 2. 禁止强迫和强制性劳动

2.1 尊重工人自由权利，包括雇佣自由，辞工自由，加班自由及行动自由等。不得使用强迫、抵押/抵债、契约束缚或非自愿的监狱劳工，禁止奴役和贩卖劳工。包括已剥削为目的，通过威胁、强迫、压制、诱拐或欺诈的手段来运输、窝藏、招聘、转让或接收非自愿人士。所有工作必须自愿，员工有权在完成标准的工作时间后离开工作场所，员工在给公司合理通知期限后，可以自由终止聘用合约。

2.2 禁止采用任何限制劳动自由的行为以迫使员工在公司连续工作，不得扣留工人的部分工资、福利、财产或证件，如扣押身份证件、护照、工作许可证、收取押金或抵押物、扣押工人工资、使用监视或监听器、强迫搜身、限制工人出入工厂等，同时，也要求为公司提供劳工的相关方执行此项要求。

### 3. 健康与安全

3.1 提供并维护安全卫生的厂房，机器设备及劳动条件，并定期提供给员工有效的健康和安全指示。

3.2 聘请安全卫生专业人士负责安全卫生工作，安排定期检查及检测，评估公司活动的安全卫生状况，减少潜在的危险因素，预防意外事故。

3.3 定期安排安全培训，包括入职培训和调职培训，以及在发生事故岗位的员工进行培训，确保员工安全地使用机器和工作。

3.4 定期安排急救、灭火和疏散逃生演习。

3.5 建立合适的事故报告和调查制度，鼓励工人报告事故和不安全因素。



3.6 根据需要为员工提供适当的个人防护装置，并定期更换。员工因工作时受伤，公司提供急救并协助工人获得后续的治疗。

3.7 提供基本的生活福利设施，提供清洁的饮水，并为雇员的所有住房，提供相同的健康和安  
全标准。

3.8 评估工作行为之外孕妇所有的风险，并确保采取合理的措施消除或降低其健康和安全的风险。

3.9 所有人员有权利离开即将发生的严重危险，即使未经公司准许。

3.10 公司遵守所有适用的环境法律、法规和标准，例如关于化学品和废品的管理与处置、回收，工业废水处理和排放，废气排放控制，环境许可和环境报告方面的要求，以及特别提供给公司的产品或服务的任何附加的环境要求，这些要求和规定存在于设计与产品规范和合同文档中。同时公司应鼓励供应商在生产经营活动中尽可能减少对环境的影响，包括减少浪费和增加再循环利用。

#### **4. 保障结社自由及集体谈判权利**

4.1 所有人员有权自建、参加和组织工会，并代表他们自己和公司进行集体谈判。公司尊重员工的这项权利，并切实告知员工可以自由加入所选择的组织。员工不会因此而有任何不良后果或受到公司的报复。公司不会以任何方式介入这种工人组织或集体谈判的建立、运行或管理。公司保证工人能够在不用担心报复、威胁或骚扰的情况下，公开地就工作条件和管理问题与管理层沟通。公司建立并维持申诉和投诉程序，调查和处理员工的意见和投诉，并将结果通报给工人代表。

4.2 在结社自由的集体谈判权利受法律限制时，公司允许工人自由选择自己的工人代表。

4.3 公司保证参加工人组织的人员及工人代表不会因为工会成员或参与工会活动而歧视、骚扰、胁迫或报复，员工代表可在工作地点与其所代表的员工保持接触。

#### **5. 禁止歧视**

5.1 公司禁止一切形式歧视行为，在制定和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的，不因原则员工的年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、性别认同、工会成员身份或任何其他受国家法律保护的身份而歧视任何工人，不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利。另外，不得强迫工人或准工人接受带有歧视性的医学检查，比如乙肝检查等。

5.2 禁止任何形式的歧视女工、特别是怀孕女工的行为，以及禁止要求员工做怀孕或童贞测试。

5.3 禁止任何形式的性骚扰、胁迫、威胁、凌辱或剥削以及精神或身体强迫性质的行为，包括姿势、语言和身体的接触。

5.4 建立申诉和投诉机制，发现有歧视行为，可以直接向工人代表，更高层经理甚至总经理投诉；公司应安排没有利益冲突的人员查清事实，及时采取纠正行动。

#### **6. 惩戒性措施**



6.1 公司应对所有人员予以尊严和尊重，公司不从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，不得残暴和不人道地对待工人，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫或口头辱骂；也包括威胁、恐吓要进行任何此类行为，也不以粗暴、非人道的方式对待工人。

6.2 公司应根据国家法规合理制订惩罚性措施，旨在警示、教育和帮助违反劳动纪律的工人，但不允许对员工采取直接的经济处罚，如扣取员工工资等。

## 7. 工作时间

7.1 公司遵守适用法律有关工作时间和公共假期的规定。周工作时间不超过当地法律规定的最大限度。除非是紧急或异常情况，一周的工作时间包括加班在内不超过 60 小时，每周七天应当允许工人至少休息一天。

7.2 任何加班工作必须在员工自愿和符合法律的情况下进行，同时所有加班工作都可得到法定要求的工资。

7.3 严格控制未成年工加班，不得安排孕妇上夜班，控制孕妇加班时间，禁止强迫工人加班。

## 8. 报酬

8.1 公司保证在一个标准工作周内所付工资至少达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。

8.2 不得克扣工人工资，不得采用扣减工资的方式惩罚工人，除非符合以下条件：a. 这种出于惩戒扣减工资得到国家法律许可；b. 获得自由集体谈判的同意。

8.3 公司在每个工资支付周期向员工清楚详细地定期以书面形式列明工资、待遇构成；并保证工资、待遇与所有适用法律完全相符。工资以法定货币支付或者通过银行账户支付。工资应支付给工人本人，除非工人书面授权他人代领。

8.4 所有加班均按照法律规定支付加班费，及时通过工资条将工资支付凭据发放给工人。

8.5 公司保证不采取纯劳务合同安排，连续的短期合约及/或虚假的学徒工制度以规避涉及劳动和社会保障条例的适用法律所规定的对员工应尽的义务。

## 9. 道德规范

9.1 廉洁经营：公司所有的商业活动应遵循最高的诚信标准。禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为，监控承诺、提供、给予或接受任何贿赂物品的不当行为，建立监控及投诉举报程序及方式确保符合廉洁经营的要求。

9.2 无不正当收益：不得提供或接受贿赂或其他形式的不正当收益，公司的海外办事处应遵循海外反腐败法及本公司道德规范的要求。

9.3 信息公开：依照适用的法规和主要的行业惯例公开有关商业活动，组织架构等信息。

9.4 公平交易、广告和竞争：应当制定公平交易、广告和竞争的标准并应当提供保护客户信息的措施。

9.5 身份保密：应建立程序保护供应商和员工检举者，并为其做好保密措施。并制定相应的沟通反馈流程，保证员工及供应商等能提出任何问题，但不需担心遭到打击报复。应对有业务往



来的所有人士（包括供应商、客户及员工等）的个人信息保密，收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，参与者应遵守与隐私和信息有关的法规。

9.6 在采购矿物时应秉承负责任的态度：应承诺，在合理的情况下确保，在制造的产品中所含的钽、锡、钨和金不会直接或间接提供资金或受益于刚果民主共和国或其他周边国家/地区践踏人权的武装组织。应对这些矿物的来源和监管链实施尽职审查，并在客户要求时提供相关的审查措施及进行相应的不适用冲突地区矿产的承诺。此项要求同时需要传达给下级供应商遵守和执行。

9.7 杜绝打击报复：应建立程序以确保杜绝打击报复行为，从而确保员工能够提出任何问题，而无需担心遭到打击报复。应以专业的态度调查违反情况，以保障员工和供应商依法行使投诉、举报的权利，维护其合法权益。

## 10.法律法规

10.1 公司遵守业务所在地的所有对应的法律和法规和其他法律要求，并保证自身实行的规章制度没有违背法律法规。公司应及时更新所适用的法律法规，并根据新的法律法规对其公司制度进行修订。

本承诺书的目的是：以简练适用的准则，有效促使供应商及协作工厂能够遵从更高的商业道德行为标准，来促进本公司与供应商之间的和谐关系、共同进步。

承诺供应商名称（公章）：

公司代表承诺（签字）：

填报日期：